Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИЯ

Вопрос:

"Проконсультируйте, пожалуйста, по вопросу применения [приказа](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38AFDF26800045F369FB4141Ar3w9G) Минтруда России от 07.04.2014 N 193н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер". Какие должности включать в штатное расписание организации?".

Разъяснение Минспорта России:

Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC385FBF26303045F369FB4141Ar3w9G) Российской Федерации (далее - ТК РФ) определено обязательное условие в трудовом договоре с работником, как трудовая функция, включающая в себя работу по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности и конкретный вид поручаемой работнику работы ([ст. 15](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC385FBF26303045F369FB4141A3935194DBB6AC535rCw4G), [ч. 2 ст. 57](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC385FBF26303045F369FB4141A3935194DBB6AC53BC2r7w0G) ТК РФ). Поэтому при приеме работника на должность, ее наименование, размер оклада и другие условия должны содержаться в штатном расписании работодателя.

Штатное расписание составляется в унифицированной [форме Т-3](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC68BF8F3650E59553EC6B8161D366A0E4AF266C433C07CrFw8G), утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" и утверждается распорядительным актом самой организации (приказом директора).

Для наименования должностей, включаемых в штатное расписание, возможно воспользоваться профессиональными стандартами, а также следующими ведомственными приказами:

1) для физкультурно-спортивных организаций (в соответствии с [пунктом 30 статьи 2](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC385F2FD6301045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FBrFwDG) Федерального закона от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" физкультурно-спортивная организация - юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности:

Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38EFAF16604045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FErFwFG) должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКСД), раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта" (приказ Минздравсоцразвития России от 15.08.2011 N 916н, зарегистрирован Минюстом России 14.10.2011, регистрационный N 22054);

2) для образовательных организаций (в соответствии с [пунктом 18 статьи 2](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC385F3F4650C045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FCrFwEG) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана:

Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38DFCF6660D045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FFrFw6G) должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКСД), раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 N 761н, зарегистрирован Минюстом России 06.10.2010, регистрационный N 18638).

[Постановлением](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC389FAF16605045F369FB4141Ar3w9G) Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 N 678 утверждена [Номенклатура](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC389FAF16605045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FFrFw6G) должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, на которых распространяются положения [главы 52](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC385FBF26303045F369FB4141A3935194DBB6AC533C071F9rFw9G) "Особенности регулирования труда педагогических работников" ТК РФ.

Работники, занимающие должности "тренер-преподаватель", "старший тренер-преподаватель" в образовательной организации, в том числе в детско-юношеской спортивной школе и специализированной детско-юношеской спортивной школе олимпийского резерва, являются педагогическими работниками, так как указанные должности предусмотрены в указанном постановлении.

Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC385F2FD6301045F369FB4141Ar3w9G) от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" [(пункт 6 статьи 33)](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC385F2FD6301045F369FB4141A3935194DBB6AC635rCw2G) установлено, что образовательные учреждения дополнительного образования детей, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта и реализующие программы спортивной подготовки, разработанные на основе федеральных стандартов спортивной подготовки, наряду с указанными программами реализуют дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта.

Таким образом, организации дополнительного образования, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта и являющиеся государственными или муниципальными учреждениями, независимо от ведомственной подчиненности за счет средств соответствующего бюджета реализуют следующие программы, в основе которых лежит тренировочный процесс:

дополнительные общеразвивающие программы (только на спортивно-оздоровительном этапе);

дополнительные предпрофессиональные программы (в соответствии с федеральными государственными [требованиями](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC389FFF66801045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FErFwFG), утвержденными приказом Минспорта России от 12.09.2013 N 730);

программы спортивной подготовки (в соответствии с федеральными [стандартами](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC388F3F66506045F369FB4141Ar3w9G) спортивной подготовки).

Функциональные обязанности тренера-преподавателя установлены профессиональным [стандартом](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38AFDF26800045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FFrFw6G) "Тренер", утвержденным приказом Минтруда России от 07.04.2014 N 193н (зарегистрирован Минюстом России 10.07.2014, регистрационный N 33035) и включают в себя осуществление тренировочного процесса на всех этапах спортивной подготовки (обобщенные трудовые функции A - E). Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, являясь педагогическими работниками, могут привлекаться как к реализации образовательных программ, так и к реализации программ спортивной подготовки.

В соответствии с [пунктами 10](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38AFAF46107045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179F7rFwAG), [10.5](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38AFAF46107045F369FB4141A3935194DBB6AC533C178FFrFwFG) Приложения к приказу Минспорта России от 27.12.2013 N 1125 "Об утверждении Особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта" (зарегистрирован Минюстом России 05.03.2014, регистрационный N 31522) (далее - приказ Минспорта России N 1125) образовательная организация (в том числе, спортивная школа) обеспечивает непрерывный тренировочный процесс с занимающимися и осуществляет планирование участия педагогических работников и (или) других специалистов, участвующих в реализации образовательных программ и программ спортивной подготовки. Таким образом, реализация программ спортивной подготовки должна включаться в основные обязанности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя.

Образовательные организации должны привести в соответствие с профессиональным [стандартом](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38AFDF26800045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FFrFw6G) "Тренер" должностные инструкции и трудовые договоры с работниками, занимающими должности "тренер-преподаватель", "старший тренер-преподаватель". При этом, в рамках определения функциональных обязанностей указанных работников, а также с учетом требований к квалификации работника по обобщенным трудовым функциям, возможно распределение тренерского состава по этапам (периодам) подготовки, например, установить функционал тренеру-преподавателю только на определенные этапы подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки), что содержится в обобщенных трудовых функциях A и B профессионального [стандарта](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38AFDF26800045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FFrFw6G) "Тренер", а в локальном акте (например, "Положении об оплате труда", "Положении о материальном стимулировании работников") предусмотреть стимулирующие доплаты и надбавки за сохранение контингента и передачу его на тренировочный этап (этап спортивной специализации). Возможны и иные варианты организации труда тренерского состава, в том числе и на основе бригадного метода работы.

Для разработки локальных нормативных актов образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, предлагается также использовать Методические рекомендации по организации спортивной подготовки в Российской Федерации ([письмо](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38BF2FC6907045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FFrFw7G) Минспорта России от 12.05.2014 N ВМ-04-10/2554).

[Приказом](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38BFFF36802045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FBrFw7G) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработанной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (зарегистрирован Минюстом России 25.02.2015, регистрационный N 36204) для тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) - 18 часов в неделю. Общая продолжительность работы (нормируемая и ненормируемая части) для педагогических работников устанавливается в размере не более 36 часов в неделю в соответствии со [статьей 333](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC385FBF26303045F369FB4141A3935194DBB6AC532C8r7w9G) ТК РФ.

В соответствии с [пунктом 4](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38AFAF46107045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FArFwFG) приложения к приказу Минспорта России N 1125 составляющими образовательной деятельности являются перечисленные в указанном [пункте](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38AFAF46107045F369FB4141A3935194DBB6AC533C179FArFwFG) формы организации тренировочного процесса, в том числе: тренировочные занятия с группой (подгруппой), индивидуальные тренировочные занятия и иные. По смыслу данной нормы нагрузку тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя по программам спортивной подготовки следует учитывать в нормируемой части в соответствии с тарификацией работника. То есть, независимо от того, какую программу (образовательную или спортивной подготовки) реализует тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, расчет педагогической нагрузки, тарификация и оплата труда должны быть единые.

При составлении штатного расписания организации следует также учитывать, что отнесение должностей работников к определенной категории в целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38EF3F76501045F369FB4141Ar3w9G) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" производится строго в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=0899067CED93E806D72B59C8494A484FC38BFBF36401045F369FB4141Ar3w9G) Федеральной службы государственной статистики от 19.11.2014 N 671 "Об утверждении статистического инструментария для проведения федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мерах по реализации государственной социальной политики".

\_\_\_\_\_